

Unternehmenspolitik der MAYRHÖNES Metallumformung GmbH

1. Qualitätspolitik

Die Zufriedenheit unserer Kunden ist das Ziel aller unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Im Sinne einer Null- Fehler- Strategie ist Fehlervermeidung statt Entdeckung ein fester Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie zur Erhöhung der Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit. Wir fördern mit dem prozessorientierten und risikobasierten Ansatz die Teamarbeit und sichern damit die Grundlage für unseren weiteren Geschäftserfolg. Um diesen Anspruch auch wirtschaftlich gerecht zu werden, planen und optimieren wir unsere Prozesse nach dem Stand der Technik so, dass Qualität produziert wird. Qualitätsorientiertes Denken und Handeln ist für alle Mitarbeiter/innen selbstverständlich. Dies beinhaltet auch der bewusste und sparsame Umgang mit den Ressourcen. Wir verpflichten uns, zutreffende gesetzliche, behördliche oder kundenspezifische Anforderungen zu erfüllen. Die Entwicklung unserer Lieferanten auf unser Qualitäts- und Umweltniveau sowie Liefertermintreue sind in unseren Bemühungen eingeschlossen.

2. Umweltpolitik und Nachhaltigkeit

Die MAYRHÖNES Metallumformung GmbH verfolgt das Ziel, den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern und Ressourcen zu schonen. Das ist ein Engagement für unsere Kunden, für unsere Mitarbeiter/innen und Mitmenschen sowie für die folgenden Generationen. Unsere Umweltschutzaktivitäten orientieren sich am Stand der Technik und dem wirtschaftlichen Nutzen. Mittels aktiver Mitwirkung unserer Mitarbeiter/innen und einem soliden Umweltbewusstsein wird ermöglicht, Ressourcen zu schonen, Umweltschäden zu vermeiden und Umweltbelastungen zu reduzieren. Alle einschlägigen gesetzlichen Vorschriften werden eingehalten und die entsprechenden technischen Regeln beachtet.

MAYRHÖNES verfolgt einen ganzheitlichen Nachhaltigkeitsansatz. Das bedeutet, wir streben danach, sämtliche Bereiche der wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Nachhaltigkeit als integrierte Strategie umzusetzen.

Wir produzieren ausschließlich in Deutschland. Unser Verwaltungs- und Produktionssitz ist in Plüderhausen. Die bewusst gewählten Zulieferer- und Produktionsstandorte sichern nicht nur

regionale Arbeitsplätze, sondern definieren gleichwohl Arbeitnehmerrechte, gesellschaftliche Mitbestimmung und Chancengleichheit. Durch unsere Ausbildungsstellen tragen wir dazu bei, der heranwachsenden Generation Zukunft in unserer Branche zu geben.

Wir tragen als Unternehmen Verantwortung für das Klima und die Umwelt. Emissionen und Ressourcenverbrauch lassen sich nicht völlig verhindern, aber wir haben das Ziel, sie so gering wie möglich zu halten.

Ökonomische Resilienz ist ein wesentlicher Grundsatz, welcher in unserer Strategie verankert ist und in der täglichen Geschäftspraxis gelebt wird.

Wir engagieren uns für die Einhaltung der Prinzipien des UN- Global Compact und ILO, die sich gliedern in: Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung.

3. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutzpolitik

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen werden unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Möglichkeiten jederzeit gewahrt.

Die Sicherheitsstandards unserer Geschäftstätigkeiten erfüllen die relevanten Gesetze und Vorschriften, entsprechen dem Stand der Technik und unseren Erfahrungen. Wir erhalten die Gesundheit unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz und treffen alle erforderlichen Maßnahmen zur Verhütung von Berufsunfällen und –krankheiten.

Wir verpflichten uns, sicherzustellen, dass eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung vorherrscht und die Regeln zur Arbeitssicherheit gewährleistet werden. Dieses Bewusstsein vollzieht sich durch alle Ebenen im Unternehmen.

Plüderhausen, den 24.05.2024



Manuela Seidel-Hönes
Geschäftsführung



Rainer Schiessle
Geschäftsführung